

附件 4

项目绩效自评报告

项目名称：人才发展专项经费

市级项目主管部门：（公章）

填报人姓名：丘梦宇

联系电话：0753-2486069

填报日期：2022.4.29

一、基本情况

（一）项目基本情况。

“人才发展专项经费”依据《中共梅州市委_梅州市人民政府关于加快人才发展的意见》（梅市发〔2017〕5号）——“梅州市人才新政20条”立项，用于保障各项人才工作顺利开展，保障市级引进急需紧缺人才经济待遇。

（二）项目决策情况。

根据市委组织部备案急需紧缺人才情况和市财政局下达资金通知要求，统筹使用资金。

（三）绩效目标。

本项目的总体绩效目标是确保引进急需紧缺人才资金的及时、足额发放，本项目资金涉及急需紧缺人才共计13人。

二、绩效自评工作组织情况

梅州高新区认真执行《梅州市财政局关于开展2022年市级财政资金绩效自评工作的通知》（梅市财评〔2022〕3号）文件精神，管委会高度重视，由园区财政局会同各局及下属事业单位开展工作。各部门积极配合，安排专人负责，将绩效自评材料报送财政局。财政局统筹推进，审核汇总各部门绩效自评材料，认真撰写绩效自评报告，顺利完成本单位2022年市级财政资金绩效自评工作。

三、绩效自评结论

本项目绩效自评从决策、管理、产出、效益四个维度进行评价，通过对项目立项、资金落实、资金管理要素具体分析，填写《项目绩效自评指标评分表》，自评分：100 分。

四、绩效指标分析

（一）决策分析

1. 项目立项情况。

（1）论证决策。

指标分值 4 分，自评得分 4 分。本项目论证充分、决策过程规范，根据《下达 2021 年引进博士人才安家费及引进急需紧缺人才生活补贴》（梅市财行[2021]66 号）和《下达 2021 年引进高素质人才房租补助及引进急需紧缺人才生活补贴》（梅市财行[2021]39 号）文件精神下达资金，统筹使用资金。

（2）目标设置。

指标分值 6 分，自评得分 6 分。本项目绩效目标设置完整、合理、可衡量，并对产出指标、效益指标、满意度指标进行细化；绩效目标设置与项目实施文件依据、支出内容相关，能够体现决策意图，符合客观实际。

（3）保障措施。

指标分值 2 分，自评得分 2 分。本项目根据《中共梅州市委_梅州市人民政府关于加快人才发展的意见》实施，有政策保障。

2. 资金落实情况。

(1) 资金到位。

指标分值 5 分，自评得分 5 分。本项目资金到位及时，高新区分别于 2021 年 10 月 29 日和 2021 年 12 月 21 日收到市财政下拨资金 20 万元和 36 万元，合计 56 万元；预算计划安排 56 万元，实际分配下达 56 万元，资金到位率 100%。

(2) 资金分配。

指标分值 3 分，自评得分 3 分。高新区将到位资金全部用于引进急需紧缺人才资金的发放，涉及急需紧缺人才共计 13 人。

(二) 管理分析

1. 资金管理。

(1) 资金支付。

指标分值 6 分，自评得分 6 分。本项目资金预算共 56 万元，2021 年实际支出金额 56 万元，资金支出率 100%。

(2) 支出规范性。

指标分值 6 分，自评得分 6 分。本项目预算执行规范、事项资金支付合规，专款专用，无超范围、超标准支出，虚列支出，截留、挤占、挪用资金等情况。会计核算规范，规范执行会计核算制度，支出凭证符合规定。

2. 事项管理。

(1) 实施程序。

指标分值 4 分，自评得分 4 分。本项目支出事项实施程序规范。

（2）管理情况。

指标分值 4 分，自评得分 4 分。严格按照财务管理制度执行，指定专人负责监督项目的实施过程，做到发现问题及时整改。

（三）产出分析

1. 经济性。

指标分值 10 分，自评得分 10 分。本项目实际支出未超过预算计划。

2. 效率性。

指标分值 20 分，自评得分 20 分。高新区分别于 2021 年 11 月 17 日和 2021 年 12 月 24 日将项目资金发放给引进急需紧缺人才，确保资金足额、及时发放。

（四）效益实现度分析

1. 效果性。

指标分值 25 分，自评得分 25 分。社会效益指标为“人才政策及时兑现”，指标值为“100%实现”，用来反映项目资金是否及时足额发放。保障市级急需紧缺人才的经济待遇，是全面贯彻中央、省、市关于人才优先发展战略和创新驱动发展战略决策部署的具体举措。及时、发放人才补贴，完善人才服务工作，能进

一步加大对产业高端人才的吸引力，推动园区高质量发展。该项指标分值为 25 分，自评得分 25 分。

2. 公平性。

指标分值 5 分，自评得分 5 分。引进的急需紧缺人才对项目资金的及时、足额发放都较为满意。

五、主要绩效。

本项目的总体绩效目标得到实现。保障市级急需紧缺人才的经济待遇，是全面贯彻中央、省、市关于人才优先发展战略和创新驱动发展战略决策部署的具体举措。及时、发放人才补贴，完善人才服务工作，能进一步加大对产业高端人才的吸引力，推动园区高质量发展。

六、存在问题。

无

七、下一步工作计划。

继续做好引进急需紧缺人才的服务工作。