# 梅州市人力资源和社会保障局2022年

# 信息公开工作年度报告

根据《中华人民共和国政府信息公开条例》规定，现公布梅州市人力资源和社会保障局2022年政府信息公开工作年度报告。本报告由总体情况、主动公开政府信息情况、收到和处理政府信息公开申请情况、政府信息公开行政复议及行政诉讼情况、存在的主要问题及改进情况、其他需要报告的事项六部分组成。本报告的电子版可在梅州市人力资源和社会保障局门户网站（https://www.meizhou.gov.cn/zwgk/zfjg/srlzyhshbzj/）下载。

1. **总体情况**

**2022年，梅州市人力资源和社会保障局按照市委、市政府关于推进政务公开的工作部署，认真执行《中华人民共和国政府信息公开条例》，围绕统筹疫情防控和经济社会发展以及群众关注关切，聚焦做好“六稳”工作、落实“六保”任务，统筹资源、突出重点，深入开展人社政策解读、宣传，切实回应群众关注关切，取得明显成效。**

1. 主动公开方面。通过人社门户网站、微信公众号等平台公开政府信息，围绕社会公众关心的重点、热点问题，加大对疫情防控、就业、社保、人事人才、劳动关系等领域信息公开。2022年度，市人社局网站共发布信息691条，其中信息公开目录系统信息346条，政策文件20份，发布事业单位人员招录信息50条，职称考试和评审信息39条，政策名单公示信息185条，12333接听咨询热线共受理来电70190起。
2. 依申请公开方面。我局按照《政府信息公开条例》《广东省政府信息公开申请办理答复规范》等文件规定，依法依规妥善办理政府信息公开申请。2022年我局收到政府信息公开申请9件,准予公开9件。
3. 政府信息管理方面。根据职能设置事业单位人事管理、专业技术人员管理、就业创业服务、根治欠薪工作、职业资格考试等专栏，及时公布人事招聘信息、就业创业政策、行政处理决定书等信息，充分发挥政府信息对人民群众生产、生活和经济社会活动的服务作用。

　　（四）平台建设方面。充分发挥官方微信公众号、官方网站灵活便捷的优势，做好信息发布、政策解读和办事服务工作，进一步增强公开实效，提升服务水平。2022年，我局微信公众号平台发布稿件约173篇，局官方网站共发布政务动态类信息72条。

（五）解读回应方面。在门户网站、微信公众号做好政策解读工作，全年月均发布政策解读文章8篇，涵盖就业创业、劳动关系、社会保障政策细节解读、补贴领取等范畴；及时做好网民留言答复和沟通解释工作，解决群众的痛点、难点问题。

（六）监督保障方面。严格落实政府信息公开保密审查制度，专人专责加强政务微信、官方网站的日常监管和维护，明确业务科室及信息管理部门职责，源头入手，加强考核，全面加强网上发布信息的规范化和标准化。

　　**二、主动公开政府信息情况**

|  |
| --- |
| 第二十条第（一）项 |
| 信息内容 | 本年新制作数量 | 本年新公开数量 | 对外公开总数 |
| 规章 | 0 | 0 | 0 |
| 规范性文件 | 1 | 1 | 10 |
| 第二十条第（五）项 |
| 信息内容 | 上一年项目数量 | 本年增/减 | 处理决定数量 |
| 行政许可 | 43 | 8 | 51 |
| 其他对外管理服务事项 | 0 | 0 | 0 |
| 第二十条第（六）项 |
| 信息内容 | 上一年项目数量 | 本年增/减 | 处理决定数量 |
| 行政处罚 | 0 | 0 | 0 |
| 行政强制 | 0 | 0 | 0 |
| 第二十条第（八）项 |
| 信息内容 | 上一年项目数量 | 本年增/减 |
| 行政事业性收费 | 2 | 0 |
| 第二十条第（九）项 |
| 信息内容 | 采购项目数量 | 采购总金额 |
| 政府集中采购 | 7 | 232.47万元 |

**三、收到和处理政府信息公开申请情况**

|  |  |
| --- | --- |
| （本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和） | 申请人情况 |
| 自然人 | 法人或其他组织 | 总计 |
| 商业企业 | 科研机构 | 社会公益组织 | 法律服务机构 | 其他 |
| 一、本年新收政府信息公开申请数量 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 |
| 二、上年结转政府信息公开申请数量 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 三、本年度办理结果 | （一）予以公开 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 |
| （二）部分公开（区分处理的，只计这一情形，不计其他情形） | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （三）不予公开 | 1.属于国家秘密 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.其他法律行政法规禁止公开 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.危及“三安全一稳定” | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4.保护第三方合法权益 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.属于三类内部事务信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6.属于四类过程性信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7.属于行政执法案卷 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 8.属于行政查询事项 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （四）无法提供 | 1.本机关不掌握相关政府信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.没有现成信息需要另行制作 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.补正后申请内容仍不明确 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （五）不予处理 | 1.信访举报投诉类申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.重复申请 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 3.要求提供公开出版物 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4.无正当理由大量反复申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （六）其他处理 | 1.申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.其他 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （七）总计 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 |
| 四、结转下年度继续办理 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

|  |  |
| --- | --- |
| 行政复议 | 行政诉讼 |
| 结果维持 | 结果纠正 | 其他结果 | 尚未审结 | 总计 | 未经复议直接起诉 | 复议后起诉 |
| 结果维持 | 结果纠正 | 其他结果 | 尚未审结 | 总计 | 结果维持 | 结果纠正 | 其他结果 | 尚未审结 | 总计 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

五、存在的主要问题和改进措施

**一是**信息公开的社会宣传力度还有待进一步加大。**二是**工作机制还不够完善，主动公开的意识还有待进一步加强，还存在信息发布量较少等问题。**三是**网上信息服务的内容和功能还有待进一步扩展。

　　**下一步今后改进措施:一是**要进一步加强政府信息公开条例的学习宣传和教育培训，利用多种媒体和宣传渠道发布公开信息，提高信息的知晓率，稳步拓展信息公开的深度和广度，更好地服务于社会；**二是**要鼓励广大干部、群众积极参与信息发布的监督，明确责任落实到人，建立长效的监督管理机制；**三是**加强对门户网站各栏目的更新维护，确保各项公开信息及时、有效，建立健全门户网站内容保障的机制和绩效考核制度，从信息产生源头入手，明确责任，加强考核，规范网上发布信息，进一步发挥人社局门户网站在政府信息公开中的主渠道作用。

六、其他需要报告的事项

　　无。