

附件 4

项目绩效自评报告

项目名称：业务科专项经费

市级项目主管部门：（公章）

填报人姓名：曾金娜

联系电话：0753-2188874

填报日期：2023.06



一、基本情况

（一）项目基本情况。

市委老干部局业务科，主要是服务管理市直离休干部和副厅级以上离退休干部，负责他们的政治待遇、生活待遇的贯彻落实工作。目前科室的三大专项经费，主要有：1、市五套班子、离休干部特需慰问经费，每年预算16万元；2、老干部体检经费，每年预算15万元；3、老干部特殊困难帮扶资金，每年预算20万元。以上项目资金主要来源为一般公共预算财政拨款。

（二）项目决策情况。

“市五套班子、离休干部特需慰问经费”、“老干部体检经费”、“老干部特殊困难帮扶资金”，这三大专项经费是延续性项目，根据中央、省、市文件精神，以上一年度经费列支情况作为参考基础，通过集体会议协商，将这三项专项经费纳入预算项目库管理，录入预算项目库系统。

（三）绩效目标。

体现市委、市政府对离退休老同志的关心关爱，通过用心用情精准服务，提升老同志的幸福感和获得感。

二、绩效自评工作组织情况

接梅州市财政局梅市财评[2023]3号文通知要求，为进一步强化绩效管理意识，提高财政资金使用效益，就开展2023年市级财政资金绩效自评工作，我局由分管财务的副局长牵头，组织财

务科室和相关业务科室，就通知内容明确任务，提出要求，要认真负责、客观全面、实事求是地完成各项填报工作。业务科室负责“市五套班子、离休干部特需慰问经费”、“老干部体检费”、“老干部特殊困难帮扶资金”，这三大专项经费的自评。

三、绩效自评结论

以上三项专项经费，均列入老干部局年度工作计划，业务科能按时按质完成工作要求，老同志对科室工作表示满意，有一定社会影响，工作成效显著。自评得分“市五套班子、离休干部特需慰问经费”99.40分、“老干部体检经费”99.4分、“老干部特殊困难帮扶资金”99.94分。

四、绩效指标分析

（一）决策分析

1. 项目立项情况。

每年进行项目预算申报时，根据梅州市老干部局当年工作计划，经过集体会议协商，将“市五套班子、离休干部特需慰问经费”、“老干部体检经费”、“老干部特殊困难帮扶资金”纳入财政预算项目库管理。项目资金论证充分，目标设置完整、合理，绩效目标设置有数据支撑，可衡量。资金分配合理，专项经费的使用，符合项目资金使用管理制度，有制度保障资金使用。项目立项自评得12分。

2. 资金落实情况。

以上三个专项均由局财务人员按时向财政局相关部门申请，财政根据用款申请下达指标。及时足额到位，按照原有资金使用计划进行合理分配，资金落实自评得分3分。

(1) 资金分配。三个专项经费按照财经制度及规定要求，科学、合理、合规地对资金进行分配使用。具体分配情况如下：

市五套班子、离休干部特需慰问经费：主要用于对五套班子老领导的生日慰问和市直离休干部和副厅级以上老领导的走访、生病、去世等慰问，体现党和政府对老同志的关心和问候，让老同志感受到组织的关爱。同时，每年组织一次厅级老领导外出参观考察活动，调动和发挥厅级老干部自身政治优势、经验优势、智力优势和广泛的社会影响力，让老领导发挥正能量，引导老领导继续为梅州经济建设、社会发展献言献策。经费列入财政年度预算。

老干部体检经费：主要用于离退休干部身体体检，对身体问题早发现、早治疗，保障老同志身体健康，体现党和政府对离休干部的关爱，经费列入财政年度预算。

老干部特殊困难帮扶资金：主要用于对市直单位生活上有特殊困难的离退休干部的帮扶，根据中央和省委有关文件精神，我局制定了市直离退休干部特殊困难帮扶机制有关规定，对符合规定的对象适当给予一次性补助。体现了市委、市政府对离退休干部的关怀，社会效益显著。经费列入财政年度预算。

(二) 管理分析

市五套班子、离休干部特需慰问经费资金支出率 79.87%，老干部体检经费资金支出率 79.80%，老干部特殊困难帮扶资金资金支出率 98.0%，这三项专项资金支出均符合支出规范性，且在资金使用过程中严格执行相关制度，局财务人员对资金的使用有效监控管理，各项资金支出均符合财经纪律和制度。管理分析自评得分具体有：市五套班子、离休干部特需慰问经费得分 24.40 分；老干部体检经费得分 24.4 分；老干部特殊困难帮扶资金得分 24.94 分；具体分析如下：

1. 市五套班子特需慰问经费

(1) 资金管理

2022 年共使用市五套班子、离休干部特需慰问经费 12.78 万元。今年共走访慰问老干部 136 人数/次。一是市直副厅级以上老干部生病住院，由局领导分别带队前往慰问，送上果篮及慰问金 500 元/人；二是市直离休干部生病住院送上慰问金 300 元/人；三是市直副厅级以上老干部和离休干部去世后慰问遗属慰问金 300 元、花圈 200 元；四是市直副厅级以上离退休老干部生日由局领导分别带队前往慰问，每人 300 元慰问金及慰问品一份；五是 2022 年随着疫情防控政策的调整，疫情形势愈加复杂严峻，为了解决老干部缺药、断药困境，市委老干部局与相关部门和医院积极沟通协调，通过多渠道筹措有限的药品和防疫物资一批，搭配成防疫药箱近 200 份，第一时间送到市直

副厅级以上老干部和离休干部手中。

(2) 事项管理

业务科主要负责对市直离休干部及副厅级以上离退休干部的服务管理工作，需要定期上门走访看望离退休老干部，对生病、去世的老干部及时给予慰问；副厅级以上离退休干部生日慰问，正厅级老领导生日由市委老干部局正局长带队上门看望慰问，听取老领导的意见建议，副厅级老领导生日由老干部局副局长带队上门看望慰问；每年根据实际情况组织副厅级以上老领导到各县市区参观考察学习，结合老领导们的意见建议，业务科室先做好踩点工作，制定出初步方案及费用开支，经老干部局局务会同意并报市委审核后，再执行。

2. 老干部体检经费

(1) 资金管理

2022年共支付离退休干部体检经费 11.97 万元。2022年9月，组织离退休干部在粤东医院进行体检，体检价格：男 1964.7 元/人，女 2082.7 元/人，体检人数 80 人，费用合计 11.33 万元，不参加统一体检的异地居住离休干部：1200 元/人报销额度，有 6 人异地体检报销金额合计 0.64 万元。总费用合计 11.97 万元。

(2) 事项管理

按照老干部局年度工作安排，每年由业务科组织市直离休干部到相关医院进行身体体检，业务科精心策划，认真组织，

制定适合老同志的体检方案。体检期间，安排工作人员做好精细服务。费用开支经局长办公会审批后开支。

3. 老干部特殊困难帮扶资金

(1) 资金管理

2022 年共支付老干部特殊困难帮扶资金 19.6 万元。2022 年共帮扶了 26 名市直离退休干部及离休干部遗属，帮扶资金 19.6 万元。其中离休干部 2 名，离休干部遗属 4 名，副厅级退休干部 1 名，处级干部 4 名，科级干部 15 名。其中有 20 人属于自身病重，医疗及护理费数额较大；2 人属于自身患多种疾病、家人也因重病造成家庭负担极重；4 人系离休干部遗属。

(2) 事项管理

帮扶流程严格按照帮扶制度执行，先由离退休干部单位审核情况后出示证明并附上相关的佐证材料，后经我局核实后根据要求进行发放，资金的发放均经过局长办公会讨论通过后执行。

(三) 产出分析

经济性及效率性。

在产出分析方面，以上三个专项，均未超出预算计划，预算控制率 100%，按照省市离退休干部补贴慰问标准慰问离退休老干部，在老干部体检项目中通过比较多家医院价格和服务，选择了性价比较高的粤东医院进行老干部体检项目，成本控制好。经济

性指标分析自评得分均为 5 分。

以上项目都在 2022 年完成，且均达到项目申报时预估的完成质量，效率性指标分析自评得分 25 分。

以上三个专项，都属于市委、市政府对老同志的关心关爱，是服务类开支，没有直接的经济效益，但对于贯彻落实习近平总书记关于老干部工作的重要指示精神，秉持“用心、用情、精准服务”理念，做好老同志的服务工作，提升老同志的满意度有直接影响。同时通过引导老同志发挥自身优势，弘扬党的优良传统，讲好党百年奋斗重大成就和历史经验的故事，为我市经济社会发展建言献策，起到了良好的促进作用，社会效益高。以上项目资金直接能让老同志体会到政府的关心关爱，让老同志对党和人民政府的满意度不断提高。在效益指标分析自评得分 30 分。

五、主要绩效。

通过以上活动，让老同志们深切感受到了党和政府对老同志的关心和关爱，感受到了组织和社会的温暖，反响良好，应持续做好老同志的服务工作，并在此基础上加强为老同志服务的意识，开拓创新，带着感情和责任做好新时代老干部工作。

六、存在问题及下一步工作计划。

1. 离休干部平均年龄 90 岁，年高体弱、行动不大方便，需要更多的陪伴及更精准周到的服务。老干部局人员有限，对老同志的精细化服务还有差距，建议联合相关有资质的社会组织，每年

支付一定的费用，由志愿人员辅助定期上门看望老同志并及时给予相关的帮助，进一步提高服务水平。同时可以和司法部门联系，为离休干部提供法律援助等，尽可能地帮助离休干部解决力所能及的急难愁盼事情，以精准思维提高服务，不断增强老干部工作的时代性、针对性、实效性，用心用情关怀关爱离退休干部，让离退休干部共享改革发展成果、安享幸福晚年。

2、加大特殊困难帮扶的宣传。加强与各单位的联系，更好地关心离退休干部的生活，特别是关爱离退休困难干部的生活，争取把好事做好，使党对困难离退休干部的关心关爱落到实处，希望财政能增加这一块的预算，提高受众面，让更多的困难离退休干部得到帮助。

