

附件 4

项目绩效自评报告

项目名称：2023 年结转适应性培训补助

市级项目主管部门：梅州市退役军人事务局（公章）

填报人姓名：韩炆阳

联系电话：0753-2239897

填报日期：2025 年 6 月 27 日

一、基本情况

（一）资金额度

2023 年结转适应性培训补助经费预算 93.42 万元，实际支出 83.67 万元。

（二）主要用途

为帮助 2023 年返乡退役士兵尽快转变角色，提升退役军人就业创业技能，更好地适应新环境、明确新方向，实现高质量充分就业，我市于 2023 年 4 月、9 月分别积极组织开展 2023 年春季、秋季退役军人全员适应性培训。培训采取线上、线下相结合方式，根据退役军人实际需求与特点科学设置针对性课程，重点突出思想政治教育、法律法规政策介绍、就业创业指导、心理引导和保密教育等方面内容，邀请了大学教授、最美退役军人和优秀退役军人就业创业代表授课，安排学员前往军创企业观摩学习，帮助退役士兵了解当前就业形势，指导做好职业生涯规划，增强退役军人在市场经济条件下的就业核心竞争力，尽快适应地方社会发展，助力退役军人实现高质量就业创业。培训期间，还联动开展就业推荐，组织了专场招聘活动，汇集优质企业。2023 年春季、秋季退役军人全员适应性培训按时圆满完成。

（三）绩效目标

绩效目标主要是退帮助自主就业退役士兵顺利转变角色，尽快适应地方环境，切实帮助退役军人顺利实现由国防和军队建设

人才向党政人才和经济社会建设人才转变，落实好自主就业退役士兵全员适应性培训课程，切实提高自主就业退役士兵就业核心竞争力。

二、绩效自评结论

严格落实退役军人全员适应性培训工作的，通过培训提升了退役士兵的社会适应能力，提高了就业信心和技能，核心竞争力明显加强。根据项目支出绩效自评表各项指标，本单位绩效自评得分 100 分。

三、绩效指标分析

（一）过程分析

1.资金管理—资金支出率。

2023 年结转的适应性培训补助经费预算 93.42 万元，实际支出 83.67 万元。按照资金批复和下达文件，严格把关项目资金支出，执行会计核算管理制度，规范会计核算管理，确保该项目资金按照财务管理制度合规使用，不超预算，不截留、不挤占、不挪用资金。

2.事项管理—监管有效性。

为加强预算绩效运行监控，提高预算执行效率和资金使用效益，市局制订了《退役军人事务领域财政补助资金预算绩效运行监控管理实施细则》，明确了市级主管部门及县级（预算）执行部门在资金分配、预算执行、绩效目标、监控结果及应用的职责分

工，加强我市财务与业务工作紧密衔接，推动全面实施预算绩效管理日常工作常态化、制度化、规范化。市局定期收集各县（市、区）退役军人事务局及资金使用单位预算执行情况等信息，通过召开会议，对支出进度不理想的县（市、区）退役军人事务局或用款单位，及时采取电话指导、通报、实地督导等措施予以偏纠。

（二）产出指标分析

1.数量指标—开展线上、线下适应性培训人数。

2023 年结转的适应性培训补助经费用于线上、线下适应性培训人数实现评价年度预期值，培训人数为 1232 人。

2.质量指标—资金使用合规性。

该项目资金按照财务管理制度合规使用，不超预算，不截留、不挤占、不挪用资金。会计核算管理规范，严格执行会计核算管理制度。

3.质量指标—适应性培训线上、线下参训率。

适应性培训线上、线下参训率达到 92.63%。

4.时效指标—教育培训完成时间。

适应性培训时长完成评价年度预期值，不少于 80 学时。

5.成本指标—成本控制

2024 年我局均在成本控制范围内支出，不超预算。

（三）效益指标分析

1.社会效益—帮助退役军人提高创业就业水平。

退役士兵通过参加适应性培训，提升了社会适应能力，提高了就业信心，对现役军人的后顾之忧有所解除，通过举办专场招聘会，提高了就业率，对社会稳定有明显贡献。

（四）满意度指标分析

1.服务对象满意度—退役士兵满意度。

此次培训达到受益对象满意度 $\geq 85\%$ 目标实现，实现预期目标。

四、项目资金使用绩效及存在的问题。

（一）使用绩效

帮助自主就业退役士兵顺利转变角色，尽快适应地方环境，提高就业能力。高质量落实自主就业退役士兵全员适应性培训课程，切实提高自主就业退役士兵就业核心竞争力。

（二）存在问题

一是部分培训内容比较单一，可能存在与学员实际需求状况相不符；二是部分退役士兵可能存在因复学、就业无法参训等原因，培训时间与学业、就业时间相冲突；三是在政策宣传贯彻过程中发现，少数退役士兵因获悉适应性培训属非强制性安排，对参训必要性产生疑虑，导致其主动参与意愿不足，培训组织协同效率有待提升。

五、改进意见

下一步，将积极采取有效措施提高退役士兵的适应性培训参

与度，一是持续优化培训内容，根据退役士兵的实际情况，设计更符合他们需求的培训内容，如提供学术提升指导、时间管理技巧、学历继续提升政策指导等。二是灵活安排培训时间，充分考虑到退役士兵因复学、就业无法参训的原因，在培训模式和课程时间安排上灵活设置，避免与学业、就业时间冲突，进一步提高参训率，提高资金使用率。三是加强有针对性的宣传引导，通过多种渠道加强对当季退役士兵群体的宣传和引导，提高他们对适应性培训重要性的认识。四是建立沟通机制，及时了解他们的需求和反馈，创新培训形式，丰富培训内容。三是加强思想政治引领，推动退役军人成为巩固党长期执政的可靠力量。积极开展新时代文明实践活活动，引导退役军人传承红色基因、发扬光荣传统、开展国防教育，推动退役军人成为加强社会道德建设的中坚力量。